



8 trucs pour devenir un employeur de choix

Avons-nous besoin de le redire? La pénurie de main-d'œuvre menace chacun d'entre nous. Le recrutement est certes inévitable pour combler de nouveaux postes. Cependant, un gestionnaire avisé fera le nécessaire pour éviter de perdre ses actuels employés et ainsi diminuer ses efforts de recrutement. Comment y arriver? En devenant l'employeur le plus alléchant de la région, sans y laisser sa chemise.

1. SOYEZ OUVERT À LA CONCILIATION TRAVAIL ET VIE PERSONNELLE

Les employés visent maintenant à atteindre un équilibre entre leur carrière et leur vie personnelle. Parmi les possibilités les plus populaires, on retrouve le télétravail, les semaines de travail flexibles et les congés personnels mobiles. Une gestion souple facilite la vie des travailleurs et augmente leur satisfaction au travail.

2. TÉMOIGNEZ VOTRE RECONNAISSANCE

Les employeurs doivent faire l'effort de reconnaître tout travail exemplaire, qu'il soit individuel ou collectif, sinon leurs employés motivés et dévoués pourraient rechercher un employeur qui appréciera davantage la qualité de leur travail.

3. NE CONSERVEZ DANS VOTRE ENTREPRISE QUE DES EMPLOYÉS COMPÉTENTS

Il est décevant de voir notre travail ruiné par l'incompétence ou la mauvaise volonté d'un autre employé. Les moutons noirs d'une entreprise polluent l'atmosphère de travail et risquent de vous faire perdre de bons employés. Soyez généreux et encouragez vos mauvais employés à aller travailler chez votre concurrent.

4. ASSUREZ-VOUS D'OFFRIR LES RESSOURCES NÉCESSAIRES POUR L'EXÉCUTION DU TRAVAIL

Avant de confier un mandat à un employé, assurez-vous qu'il dispose des ressources nécessaires. Pensez à fournir de l'équipement qui fonctionne, des moyens de communication efficaces, du temps ou de l'aide si nécessaire. Par son engagement à fournir tout le matériel nécessaire à l'exécution des tâches, l'employeur démontre l'importance qu'il accorde à cette tâche et offre la possibilité à l'employé de réussir.

5. ENGAGEZ DES RESSOURCES EXTERNES

Si vous manquez d'employés ou d'expertise, à la suite de départs, dans des périodes de pointes ou lorsqu'il y a des échéanciers serrés, n'hésitez pas à aller chercher des ressources externes. Cette solution, certes parfois coûteuse, vous assurera de répondre aux besoins de vos clients et n'obligera pas vos employés à se surmener surtout si la situation perdure. De plus, en travaillant en collaboration avec des experts externes, vos employés se perfectionneront et apprendront de nouvelles méthodologies fondées sur les meilleures pratiques.

6. CONFIEZ DES TÂCHES COMPLÈTES

Il est plus stimulant pour les employés de participer à l'ensemble des étapes de la réalisation d'un projet qu'à une simple partie. Il est alors pour eux plus facile de s'approprier le succès du projet et de se sentir valorisé.

7. VARIEZ LES TÂCHES

Les employés bénéficieront grandement d'une rotation entre différentes tâches ou mandats. Vous pouvez scinder les longs mandats afin que les employés aient accès à une variété de tâches et aient une meilleure compréhension des divers volets de l'entreprise.

8. FAVORISEZ LA PROGRESSION DE CARRIÈRE

Un employé doit sentir que son employeur lui offre des défis à la hauteur de ses talents. En variant les mandats, l'employeur pourra mieux percevoir les talents de ses employés et voir les possibilités d'avancement. Attention, la progression de carrière n'est plus seulement verticale, elle peut aussi être horizontale. L'employé y voit un changement stimulant, sans nécessairement voir augmenter ses responsabilités.