

Vos méthodes de reconnaissance sont-elles adéquates?

Répondez par oui ou non à chacun des énoncés suivants.

	Oui	Non
1. Je demande l'avis de mes employés à propos des méthodes et des critères de reconnaissance.		
2. Je réfléchis sérieusement à ce que je vais dire ou faire pour montrer mon intérêt.		
3. Je préfère saisir beaucoup de petites occasions de montrer de la reconnaissance plutôt que de le faire dans les grandes occasions.		
4. Je donne de la reconnaissance en proportion du rendement et j'offre une reconnaissance similaire pour des réalisations similaires.		
5. J'offre de la reconnaissance à l'employé en fonction de ses goûts.		
6. Je salue les contributions dès que possible après leur réalisation.		
7. Je précise pourquoi le mérite de l'employé est reconnu et j'associe les réalisations aux valeurs et aux buts de l'organisation.		
8. Je fais l'éloge des employés devant leurs collègues pour que les autres puissent tirer un enseignement de l'expérience.		
9. Pour moi, la reconnaissance est une activité régulière.		
10. Je m'efforce de créer un climat de plaisir et de fête dans l'organisation.		
11. J'associe la reconnaissance à une hausse des coûts et à un gaspillage de précieuses heures de travail.		
12. Je rencontre rarement les employés pour discuter de résultats positifs.		
13. Je crois que la reconnaissance quotidienne cause du favoritisme.		
14. Les employés disent que je leur parle de leur travail que lorsqu'il y a un problème.		
15. Je préfère intégrer tout le monde au processus de reconnaissance au lieu de risquer d'avoir à affronter les employés qui n'ont pas mérité de félicitations.		
16. J'offre de la reconnaissance de manière aléatoire, ce qui nuit parfois au sens de l'exercice.		
17. Je ne prévois pas soigneusement quand et donner de la reconnaissance, ce qui fait que le processus semble obscur et peu sincère.		

18. Je ne consulte pas les employés au sujet de la reconnaissance et je ne les invite pas à participer au processus.		
19. Je tarde beaucoup à féliciter les gens.		
20. Je donne de la reconnaissance de façon générale, mais j'ometts souvent de préciser les circonstances exactes, ce qui indiquerait que je comprends et que j'apprécie l'effort qu'on a fait.		

Interprétation

Les questions 1 à 10 sont des comportements à adopter pour faire de la reconnaissance efficace. Accordez-vous donc un point pour chaque OUI inscrit aux questions 1 à 10. Pour vous améliorer, tentez d'adopter les comportements où vous avez coché non.

Les questions 11 à 20 sont des comportements à éviter. Accordez-vous donc un point pour chaque NON inscrit aux questions 11 à 20. Vérifiez vos perceptions et informez-vous des meilleurs moyens de faire de la reconnaissance pour améliorer votre performance et pour éviter d'adopter de mauvais comportements.